

**RENCANA KERJA TAHUNAN POLITEKNIK
KESEHATAN PANGKALPINANG TAHUN
ANGGARAN 2019**



**KEMENTERIAN KESEHATAN RI POLITEKNIK KESEHATAN PANGKALPINANG
TAHUN 2019**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat-Nya, sehingga dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang Tahun 2019 dapat terselesaikan. Dokumen ini disusun agar kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Sub Bagian, Jurusan, Unit maupun Urusan di lingkungan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang lebih terarah dan terinci sehingga pencapaian visi, misi dan tujuan sesuai dengan Rencana Strategis Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang serta Penetapan Sasaran Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Pangkalpinang. Penyusunan dokumen Rencana Kinerja Tahunan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang Tahun 2019 ini tidak terlepas dari dukungan semua pihak di lingkungan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang yang telah menyiapkan data, menyusun dan merumuskan Rencana Kerja Tahunan dimaksud. Kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan RKT Tahun 2019, kami sampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya. Kami mengajak kepada semua pihak untuk saling bersinergi dalam penyelenggaraan kegiatan pendidikan dan perkantoran pada Politeknik Kesehatan Kemenkes Pangkalpinang, guna tercapainya sasaran, target dan indikator kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Pangkalpinang.

Akhirnya, demi kesempurnaan, kami mengharapkan saran dan masukan dari semua pihak, demi suksesnya pelaksanaan program/kegiatan yang telah dijabarkan dalam RKT ini. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan perlindungan, kekuatan, dan petunjuk dalam peningkatan kualitas pendidikan kesehatan yang dilaksanakan di lingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Pangkalpinang. Semoga dokumen RKT ini dapat memberikan informasi kepada pihak-pihak yang terkait dan dijadikan acuan dalam pelaksanaan program Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang Tahun 2019.

Pangkalpinang, Januari 2019
Direktur,

drg. Harindra, MKM
NIP. 195910121987031003

DAFTAR ISI

Halaman Sampul.....	i
Kata Pengantar.....	ii
Daftar Isi	iii
Lembar Pengesahan Senat.....	iv
Tim Penyusunan Rencana Kerja Tahunan	v
BAB I Pendahuluan.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Landasan Hukum	2
C. Tujuan Penulisan	2
D. Sistematika Penulisan	3
BAB II Visi, Misi, Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja	4
A. Visi, Misi dan Tujuan	4
B. Sasaran	5
C. Indikator Kinerja	5
BAB III Tahapan dan Proses Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran	7
BAB IV Rencana Kinerja Tahunan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang Tahun 2019	10
A. Rencana Kinerja Tahunan Pencapaian Sasaran Utama.....	11
B. Rencana Kinerja Tahunan Pencapaian Sasaran Penunjang	12
BAB V Penutup.....	15

TIM PENYUSUN RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
POLTEKKES KEMENKES PANGKALPINANG TAHUN 2019

- | | |
|---------------------|--------------------------------|
| 1. Penanggung Jawab | : drg.Harindra, MKM |
| 2. Ketua | : Ade Devriany, M.Kes |
| 3. Sekretaris | : Muhammad Mulyo, SKM., M.Si |
| 4. Anggota | : Yuniastomi Catur Nugroho, SE |
| | Desah Rakasiwi, A.Md |

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pendidikan adalah usaha sadar dan terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik secara aktif mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kekuatan spiritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, akhlak mulia, serta keterampilan yang diperlukan dirinya, masyarakat, bangsa, dan negara. Makna pendidikan tersebut akan terwujud, apabila diselenggarakan oleh institusi pendidikan yang memiliki sistem dan sumber daya yang baik. Salah satu tatanan sistem yang baik dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi adalah tersedianya dokumen Rencana Kerja Operasional atau Rencana Kerja Tahunan.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) tahun anggaran 2019 merupakan penjabaran Rencana Strategis (Renstra) Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang tahun 2017-2021. Oleh karena itu, RKT 2019 memuat langkah-langkah untuk mendukung pencapaian sasaran-sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang. Sasaran-sasaran strategis tersebut selanjutnya dijabarkan secara lebih tajam dalam Rencana Kerja Tahunan (RKT), sehingga dapat terlihat sasaran tahunan yang akan dicapai oleh Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang. Disamping sebagai penjabaran Renstra Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang 2017-2021, RKT 2019 juga disusun dengan mempertimbangkan hasil telaahan pelaksanaan program dan kegiatan selama tahun 2018 serta permasalahan dan tantangan yang diperkirakan terjadi pada tahun 2019.

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang tahun anggaran 2019, merupakan pelaksanaan dari Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara dan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Peraturan Pemerintah nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi serta Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman

Penyusunan Penetapan Kerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kerja Instansi Pemerintah. Tujuan akhir dari penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) adalah mendukung tercapainya Visi dan Misi Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang, serta menjadikan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang menjadi institusi pendidikan yang bermutu berdasarkan Undang-undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.

B. Landasan Hukum

1. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
5. Peraturan Pemerintah nomor 4 tahun 2014 tentang penyelenggaraan pendidikan tinggi dan pengelolaan perguruan tinggi
6. Peraturan Presiden Nomor 5 tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2010-2015;
7. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 64 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kesehatan;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kerja Instansi Pemerintah;
9. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor HK.02.02/Menkes/52/2015 tentang Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kesehatan Tahun 2015-2019;
10. Surat Keputusan Direktur Nomor HK.04.02/3579/2016 tentang Penetapan Statuta Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Pangkalpinang;
11. Keputusan Direktur Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang Nomor HK.04.02/I.2/3502/2017 tentang Rencana Strategis Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Pangkalpinang Tahun 2017 – 2021.

C. Tujuan Penulisan

Tujuan umum disusunnya RKT Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang tahun 2019 adalah sebagai perangkat manajemen dalam pelaksanaan kegiatan Tahun Anggaran 2019. Secara khusus RKT Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang bertujuan:

1. Sebagai petunjuk dalam menjalankan program kegiatan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang Tahun 2019;
2. Untuk meningkatkan pengelolaan kegiatan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang yang berdampak pada pencapaian target kinerja;
3. Memberikan informasi tentang target kinerja Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang yang ingin dicapai tahun 2019;
4. Sebagai alat kendali dalam pelaksanaan evaluasi pencapaian kinerja kegiatan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang tahun 2019.

D. Sistematika Penulisan

Penulisan RKT Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang Tahun 2018 disusun dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

BAB II : VISI, MISI , SASARAN STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA
POLTEKKES KEMENKES PANGKALPINANG

BAB III : TAHAPAN DAN PROSES PENYUSUNAN RENCANA KERJA
TAHUNAN

BAB IV : RENCANA KERJA TAHUNAN TAHUN ANGGARAN 2019

BAB VI : PENUTUP

BAB II

VISI, MISI, SASARAN STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA POLTEKKES KEMENKES PANGKALPINANG

A. Visi, Misi dan Tujuan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang

Visi, misi dan tujuan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang adalah sebagai berikut:

1. Visi

“Menjadi institusi pendidikan kesehatan yang unggul Di Indonesia dengan bercirikan wilayah kepulauan pada Tahun 2026”

1. Misi

Untuk mewujudkan VISI tersebut di atas, disusun tiga (3) misi institusi sebagai berikut:

- a) Menyelenggarakan Pendidikan tinggi kesehatan dalam bidang pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat secara professional bercirikan wilayah kepulauan
- b) Menghasilkan lulusan yang kompetitif
- c) Menjalin kerjasama lintas sektor

2. Tujuan

Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang mempunyai tujuan sebagai berikut :

- a) Melaksanakan program pembelajaran yang berkualitas yang bercirikan wilayah kepulauan dan memenuhi standar pendidikan tinggi
- b) Menghasilkan penelitian dibidang kesehatan yang tepat guna
- c) Mewujudkan pengabdian kepada masyarakat berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi kesehatan secara berkelanjutan

- d) Menghasilkan lulusan mampu bersaing di pasar tenaga kerja di Indonesia
- e) Meningkatkan kerjasama dengan berbagai sektor untuk meningkatkan kinerja Tridharma Perguruan Tinggi

B. Sasaran

Sasaran adalah kondisi atau keadaan yang akan diubah atau diperbaiki. Sasaran Utama pada Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang adalah Sasaran yang secara langsung mendukung Visi Misi Badan PPSDM Kesehatan, Visi Misi Kementerian Kesehatan, dan Nawacita Pemerintah (Presiden) Republik Indonesia. Sasaran Utama Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang adalah sebagai berikut :

NO	SASARAN KINERJA UTAMA
1	Meningkatnya lulusan tepat waktu
2	Meningkatnya kelulusan Uji Kompetensi
3	Meningkatnya lulusan dengan IPK ≥ 3.25
4	Meningkatnya Pembelajaran berbasis E-learning
5	Meningkatnya penyerapan lulusan dipasar kerja kurang dari enam bulan
6	Meningkatnya kegiatan penelitian oleh dosen
7	Meningkatnya publikasi karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah
8	Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun
9	Kinerja Pengelolaan Keuangan efektif, efisien dan akuntabel
10	Layanan Prima

Selain Sasaran Utama, terdapat Sasaran Penunjang pada Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang, yaitu sasaran untuk mencapai Visi dan Misi Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang yang tidak secara langsung mendukung Visi Misi Badan PPSDM Kesehatan. Sasaran Penunjang Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang adalah sebagai berikut :

NO	SASARAN KINERJA PENUNJANG
1	Meningkatnya program kerja sistem penjaminan mutu pendidikan tinggi baik internal maupun eksternal
2	Sarana prasarana perkantoran dan proses belajar mengajar sesuai standar
3	Mahasiswa mengikuti kompetisi tingkat nasional setiap tahun
4	Meningkatnya kepuasan pengguna lulusan
5	Meningkatnya kerjasama dengan berbagai sektor (kemitraan dalam penyelenggaraan proses pembelajaran, penelitian, pengabdian masyarakat; sumber beasiswa; penyerapan alumni; kemitraan dengan luar negeri) dalam rangka peningkatan kinerja Tridharma Perguruan Tinggi

C. Indikator Kinerja

Indikator kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Indikator kerja adalah sesuatu yang akan dihitung/diukur untuk mengukur perubahan kondisi. Tujuan khusus penetapan indikator kinerja adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
2. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan atau kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi;
4. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
5. Sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.

Sesuai dengan sasaran strategis Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang tahun 2018, maka indikator kinerja utama ditetapkan sebagai berikut :

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
SASARAN UTAMA			
1.	Meningkatnya lulusan tepat waktu	Persentase lulusan tepat waktu	89 %
2.	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan Uji Kompetensi	83 %
3.	Meningkatnya lulusan dengan IPK ≥ 3.25	Persentase lulusan yang mendapatkan IPK ≥ 3.25	50 %
4.	Meningkatnya pembelajaran berbasis <i>e-learning</i>	Persentase pembelajaran berbasis <i>e-learning</i>	5 %
5.	Meningkatnya penyerapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	40 %
6.	Meningkatnya kegiatan penelitian oleh dosen	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam satu tahun	18
7.	Meningkatnya publikasi karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah nasional/internasional	Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan di jurnal ilmiah dalam satu tahun	1,8
8.	Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	1
		Persentase kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun	10 %
9.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional	10 %
		Jumlah pendapatan PNBP (dalam ribuan)	2.078.115

10.	Layanan Prima	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:12
		Karya yang diusulkan mendapatkan HKI	20 %
		Persentase jumlah Dosen berkualifikasi S3	3 %
		Indeks Kepuasan Masyarakat	3,00
		Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	5 %
SASARAN PENUNJANG			
11.	Meningkatnya program kerja sistem penjaminan mutu pendidikan tinggi baik internal maupun eksternal	Program kerja sistem penjaminan mutu pendidikan tinggi baik internal maupun eksternal	100%
12.	Sarana prasarana perkantoran dan proses belajar mengajar sesuai standar	Sarana belajar mengajar prodi sesuai standar	60%
13.	Mahasiswa mengikuti kompetisi tingkat nasional setiap tahun	Jumlah kompetisi tingkat nasional yang diikuti setiap tahun	5
14.	Meningkatnya kepuasan pengguna lulusan	Meningkatnya kepuasan pengguna lulusan	60%
15.	Meningkatnya kerjasama dengan berbagai sektor (kemitraan dalam penyelenggaraan proses pembelajaran, penelitian, pengabdian masyarakat; sumber beasiswa; penyerapan alumni; kemitraan dgn luar negeri) dalam rangka peningkatan kinerja Tridharma Perguruan Tinggi	Meningkatnya jumlah kerja sama dengan berbagai sektor dalam rangka peningkatan kinerja Tridharma Perguruan Tinggi	1

BAB III

TAHAPAN DAN PROSES PENYUSUNAN RENCANA KERJA TAHUNAN

Perencanaan kerja di lingkungan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang disusun mengikuti pola siklus penyusunan anggaran yang berlaku dalam sistem anggaran pemerintah. Proses penyusunan rencana kegiatan dan rencana anggaran dilakukan secara *bottom up* mulai dari jurusan maupun masing-masing unit. Proses penyusunan tersebut dimulai sejak awal tahun 2018, selanjutnya dilakukan pendalaman dan telaahan dengan memperhatikan Rencana Strategis (Renstra) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang Tahun 2019 serta berbagai perkembangan kebutuhan dan regulasi anggaran yang ada.

Tahapan dan proses penyusunan Rencana Kerja Tahunan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang tahun 2019 dapat diuraikan sebagai berikut :

A. Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Awal

Penyusunan rencana anggaran dan kegiatan tahun 2019, diawali dengan sosialisasi proses dan regulasi anggaran tahun 2018 yang dilakukan mulai bulan Januari dan Februari 2018. Sosialisasi dilakukan oleh Direktur dan Pembantu Direktur II kepada para Kepala Sub. Bagian, Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan serta para Kepala Unit. Hal yang disosialisasikan menyangkut kebijakan perencanaan Badan PPSDM Kesehatan, standar biaya masukan tahun 2019, Rencana Strategis Poltekkes, Visi dan Misi Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang serta penetapan Indikator Kinerja Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang tahun 2019. Bagian/jurusa/unit selanjutnya menyusun Rencana Kerja Tahunan untuk Tahun Anggaran berikutnya yang belum disusun perhitungan anggarannya. Usulan Rencana Kerja Tahunan tersebut kemudian diperiksa dan ditelaah oleh Direktur Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang melalui Wadir II.

B. Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Perbaikan

Selanjutnya Bagian/unit/jurusan memperbaiki penyusunan Rencana Kerja Tahunan 2019 yang diharuskan selesai pada akhir Februari 2018 dengan melampirkan perhitungan anggarannya.

B. Pengajuan Usulan Anggaran

Sebelum penyusunan RKA-KL Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang, Direktur Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang terlebih dahulu menetapkan target – target kerja pada tahun 2019, penentuan alokasi mahasiswa serta capaian-capaian atas target yang telah ditetapkan dalam rencana strategis Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang 2017 – 2021.

Usulan program dan anggaran dilakukan secara *bottom up* dari Bagian/Jurusan/Unit ke tingkat direktorat. Pengajuan usulan RKA-KL dilakukan sebagai acuan dalam penyusunan pagu indikatif. Pengajuan usulan tersebut dilaksanakan mulai bulan Januari sampai Maret 2018. Saat usulan kegiatan dan anggaran disampaikan ke pengelola RKA-KL direktorat Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang sudah disertai *Term of Reference* (TOR) atau Kerangka Acuan Kinerja (KAK) kegiatan beserta data pendukungnya.

Setelah usulan RKA-KL di masing-masing jurusan dan direktorat Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang ditelaah dan dikompilasi oleh Tim Perencanaan Direktorat Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang, selanjutnya diusulkan ke Bagian Program dan Informasi (PI) Badan PPSPDM Kesehatan untuk diproses menjadi pagu indikatif. Penetapan Pagu Indikatif dilakukan pada bulan Maret 2018.

Pagu indikatif yang telah ditetapkan untuk Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang selanjutnya dilakukan verifikasi, penelaahan dan review di lingkungan Badan PPSPDM Kesehatan masing-masing oleh Bagian Program dan Informasi (PI) Badan PPSPDM Kesehatan, Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan RI, dan Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan RI sebagai acuan untuk penetapan pagu anggaran. Kegiatan ini dilakukan pada bulan Mei 2018.

C. Pengajuan Alokasi Anggaran

Usulan Rencana Kerja dan Anggaran yang telah melalui proses verifikasi, penelaahan dan review di lingkungan Badan PPSDM Kesehatan masing-masing oleh Bagian Program dan Informasi (PI) Badan PPSDM Kesehatan, Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan RI, dan Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan RI, Tim Perencanaan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang melakukan perbaikan yang direkomendasikan sebagai mana tertuang pada Catatan Hasil Verifikasi (CHV), Catatan Hasil Penelitian (CHP), dan Catatan Hasil Review (CHR). Perbaikan dan penyempurnaan Usulan Perencanaan Tahun Anggaran 2019 Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang dilakukan pada Bulan Juni – September 2018. Badan PPSDM Kesehatan menetapkan Pagu Alokasi Anggaran untuk masing-masing Satker di Lingkungan Badan PPSDM Kesehatan pada bulan September 2018 sebagai dasar Pembahasan Pagu Alokasi Anggaran Tahun 2019.

Pagu alokasi anggaran yang telah ditetapkan kemudian kembali dilakukan verifikasi, penelaahan dan review di lingkungan Badan PPSDM Kesehatan masing-masing oleh Bagian Program dan Informasi (PI) Badan PPSDM Kesehatan, Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan RI, dan Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan RI. Kegiatan ini dilakukan pada Bulan September 2018.

D. Penetapan DIPA

Hasil verifikasi, penelaahan dan review di lingkungan Badan PPSDM Kesehatan masing-masing oleh Bagian Program dan Informasi (PI) Badan PPSDM Kesehatan, Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan RI, dan Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan RI, dilanjutkan dengan pembahasan Usulan Anggaran oleh Direktorat Jenderal Anggaran (DJA) Kementerian Keuangan RI. Pagu alokasi anggaran Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang yang telah disetujui oleh DJA Kementerian Keuangan RI, ditetapkan menjadi DIPA Petikan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang 2018. Penetapan DIPA Petikan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang 2018 dilakukan pada bulan Desember 2017. DIPA Poltekkes

Kemenkes Pangkalpinang tahun 2019 diterima pada tanggal 5 Desember 2018 yang diserahkan oleh Gubernur Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

E. Finalisasi Rencana Kerja Tahunan (RKT)

Rencana Kerja Tahunan (RKT) yang telah disusun Subbagian/Jurusan/Unit disesuaikan dengan alokasi anggaran yang ditetapkan.

BAB IV
RENCANA KERJA TAHUNAN
POLTEKKES KEMENKES PANGKALPINANG TAHUN ANGGARAN 2019

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) memiliki tujuan untuk mewujudkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah (SAKIP) yang kredibel, yang mana anggaran harus disusun berdasarkan kegiatan/program yang telah ditetapkan (*money follow programme*). Perencanaan kinerja di Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang mengikuti pola penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran yang berlaku dalam sistem anggaran pemerintah. Proses penyusunan tersebut dimulai sejak bulan Januari 2018, selanjutnya dilakukan pendalaman dan telaahan dengan memperhatikan Indikator Kinerja Utama (IKU) Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang 2019 dengan Badan PPSDM Kesehatan. Rencana Kerja Tahunan Politeknik Kesehatan Kemenkes Pangkalpinang merupakan perencanaan yang akan dilaksanakan pada tahun 2019 merupakan bagian kegiatan yang tersusun dalam Renstra Tahun 2017 - 2021 sebagai rencana jangka menengah. Berikut tabel Rencana Kerja Tahunan (RKT) atau rencana jangka pendek Politeknik Kesehatan Kemenkes Pangkalpinang Tahun 2019:

Sasaran 1. Meningkatnya lulusan tepat waktu

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Persentase lulusan tepat waktu	89%	Mengembangkan sistem monitoring dan evaluasi proses Pengajaran	Mengembangkan sistem monitoring dan evaluasi pengajaran	1 dokumen

Sasaran 2. Meningkatnya kelulusan uji kompetensi

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Persentase kelulusan uji kompetensi	83%	Mengembangkan mekanisme dan prosedur penilaian	Penyediaan dokumen Prosedur/IK/PO untuk penilaian	2 dok
			Mengembangkan panduan akademik	1 dok
			Mengikutsertakan mahasiswa mengikuti TO uji kompetensi (persentase)	100%
			Meningkatkan persentase kelulusan mahasiswa dalam UKOM	93%

Sasaran 3. Meningkatnya lulusan dengan IPK ≥ 3.25

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Persentase lulusan yang mendapatkan IPK ≥ 3.25	50%	Mengembangkan kurikulum berciri wilayah kepulauan	Menyelenggarakan Workshop pengembangan kurikulum pada jurusan (dokumen)	4 dok
			Menerapkan kurikulum institusional berbasis kepulauan	4 dok
			Menyelenggarakan Kuliah Pakar	4 keg

Sasaran 4. Meningkatnya pembelajaran berbasis *e-learning*

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Persentase pembelajaran berbasis <i>e-learning</i>	5%	Mengembangkan Sistem Informasi Akademik dan Kemahasiswaan (SIKAD)	Mengembangkan Sistem Informasi Akademik dan Kemahasiswaan (SIKAD)	1 paket

Sasaran 5. Meningkatnya penyerapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	40%	Meningkatkan serapan lulusan kurang dari enam bulan	Menyelenggarakan kegiatan Job Fair	1 keg
			Melaksanakan kegiatan bimbingan karir	1 keg
			Melakukan upaya promosi lulusan kepada user	2 keg

Sasaran 6. Meningkatnya kegiatan penelitian oleh dosen

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan dosen dalam satu tahun	18	Mengembangkan dokumen Prodsedur/IK/PO pada penulisan proposal dan hasil penelitian	Menyusun dokumen Prosedur/IK/PO	15 dok
			Melaksanaan kegiatan sesuai dengan Prosedur/IK/PO	100%
		Mendistribusikan hasil penelitian ilmiah kepada masyarakat	Melibatkan dosen dalam penelitian	100% juml dosen
			Meningkatkan persentase penelitian hibah bersaing	12% juml dosen
			Meningkatkan jumlah judul penelitian melalui seminar hasil risbinakes bersama stakeholder	25 dok

Sasaran 7. Meningkatnya publikasi karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah nasional/internasional

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan di jurnal	1,8	Meningkatkan kapasitas dosen dalam publikasi ilmiah	Mengadakan pelatihan publikasi ilmiah	1 keg
			Membentuk dan mengembangkan Komisi Etik	1 unit

ilmiah dalam satu tahun		Memfasilitasi dosen untuk publikasi ilmiah	Penelitian	
			Menerbitkan jurnal Kesehatan Pangkalpinang (JKP)	2 dok
			Meningkatkan jumlah judul penelitian yang dipublikasikan melalui seminar	4 dok
			Meningkatkan jumlah judul penelitian yang dipublikasikan melalui jurnal terakreditasi nasional	3 dok
			Meningkatkan jumlah judul penelitian yang dipublikasikan melalui jurnal internasional	2 dok
			Meningkatkan jumlah hasil penelitian yang mendapatkan HaKI	10 dok
		Mengembangkan jurnal elektronik <i>online</i>	Menerbitkan/mengembangkan Jurnal Kesehatan Poltekkes Kemenkes RI Pangkalpinang (JKP) dalam bentuk online	2 dok

Sasaran 8. Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	1	Mengoptimalkan Pengabdian Masyarakat sesuai bidang keahlian oleh dosen dengan/ tanpa melibatkan mahasiswa	Melibatkan dosen dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat	100%
			Meningkatkan jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis penelitian	50%
Persentase kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun	10%	Mengembangkan desa binaan terpadu	Membentuk/ mengembangkan desa binaan	1 dok
			Menyusun dokumen Prosedur/IK/PO terkait desa binaan	3 dok

			Melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan dan capaiannya secara periodik	2 dok
--	--	--	--	-------

Sasaran 9. Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional	10 %	Meningkatkan jumlah PNBP setiap tahun	Penerimaan mahasiswa baru	160
			Jenis Tarif Penarikan PNBP	13 Jenis
Jumlah pendapatan PNBP (dalam ribuan)	2.078.115	Kepatuhan pelaksanaan RPD setiap bagian, unit dan jurusan	Pengajuan RPD bagian, unit dan jurusan tepat waktu	100%
			Meningkatkan kapasitas tenaga kependidikan melalui pelatihan/workshop/pendampingan	30%
		Meningkatkan jumlah mahasiswa	Penerimaan mahasiswa baru	160
		Mengembangkan sarana dan prasarana pendidikan yang terstandar	Mengadakan pembangunan konstruksi gedung pendidikan	1 paket
			Pengadaan sarana dan prasarana pendidikan yang terstandar	1 paket

Sasaran 10. Layanan prima

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:12	Menambah jumlah mahasiswa	Penerimaan mahasiswa baru	160
			Jumlah program studi	5
			Menyelenggarakan	1 keg

		Rekrutmen SDM sesuai dengan bidang kompetensi	re-akreditasi program studi oleh LAM PT Kes	
			Menyelenggarakan akreditasi Institusi Perguruan Tinggi oleh BAN PT	1 keg
			Mengusulkan formasi tenaga pendidik dan kependidikan sesuai standar (dokumen)	1 dok
			Melakukan rekrutmen tenaga pendidik dan kependidikan	1 dok
Karya yang diusulkan mendapatkan HKI	20 %	Meningkatkan jumlah karya yang mendapatkan HKI	Sosialisasi HKI	1 keg
			Jumlah HKI dosen dalam satu tahun	25
Persentase jumlah Dosen berkualifikasi S3	3 %	Peningkatan kapasitas SDM pada pendidikan formal	Meningkatkan kualifikasi SDM melalui Tugas Belajar	5 org
			Jumlah pegawai yang diusulkan mengikuti program Tugas Belajar	5
			Peningkatan kuantitas pegawai yang lulus seleksi program Tugas Belajar	70%
Indeks Kepuasan Masyarakat	3,00	Menyusun dan mengembangkan instrumen kepuasan masyarakat terhadap pelayanan Poltekkes Pangkalpinang	Melakukan survei kepuasan masyarakat terhadap mahasiswa	1 dok
			Melakukan survei kepuasan masyarakat terhadap dosen dan tenaga	1 dok

			kependidikan	
			Melakukan survei kepuasan masyarakat terhadap pengguna lulusan	1 dok
Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah yang Mendapat Bantuan Dana Pendidikan	5%	Menyediakan dana beasiswa	Mengalokasikan anggaran untuk beasiswa mahasiswa dari keluarga miskin	7 org
		Pembentukan kerja sama dengan lintas sektor yang terkait	Menjalin kemitraan dengan institusi/instansi dalam negeri dalam penyaluran beasiswa	1 dok

Sasaran 11. Meningkatnya program kerja sistem penjaminan mutu pendidikan tinggi baik internal maupun eksternal

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Program kerja sistem penjaminan mutu pendidikan tinggi baik internal maupun eksternal	100%	Mengendalikan kualitas mutu pendidikan secara berkelanjutan	Menyusun dokumen Prosedur/IK/PO	50 dok
			Menyelenggarakan kegiatan audit mutu internal di Unit Kerja	17 unit kerja
			Menyelenggarakan re-akreditasi program studi oleh LAM PT Kes	1 keg
			Menyelenggarakan akreditasi Institusi Perguruan Tinggi oleh BAN PT	1 keg
			Melaksanakan kegiatan Studi Banding terkait pelaksanaan Akreditasi	1 keg
			Mengikutsertakan staf dalam pelatihan auditor internal tersertifikasi	25 org
			Meningkatkan persentase kepuasan mahasiswa	82%

			Meningkatkan persentase kepuasan dosen dan tenaga kependidikan	66%
--	--	--	--	-----

Sasaran 12. Sarana prasarana perkantoran dan proses belajar mengajar sesuai standar

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Sarana belajar mengajar prodi sesuai standar	60%	Mengembangkan sarana dan prasarana pendidikan yang terstandar	Melakukan pengadaan alat laboratorium Jurusan Keperawatan	2 paket
			Melakukan pengadaan alat laboratorium jurusan kebidanan	2 paket
			Melakukan pengadaan alat laboratorium jurusan gizi	1 paket
			Melakukan pengadaan alat laboratorium jurusan farmasi	2 paket
			Menyediakan ruang kelas	12 ruang
			Melakukan pengadaan alat bantu mengajar	12 paket
Terealisasinya usulan sarana prasarana Prodi pada setiap tahun anggaran	75%	Mengembangkan gedung berwawasan lingkungan dan kesehatan	Melakukan pembangunan konstruksi gedung pendidikan	1 paket
		Melakukan penataan kawasan kampus berwawasan go green	Melakukan pemeliharaan halaman/lingkungan	2 paket
		Penyediaan sarana informasi dan teknologi untuk mendukung	Mengembangkan Layanan internet/hotspot kampus	100%
			Mengadakan/	3 paket

		smart learning	mengembangkan Website kampus	
Meningkatnya pengalokasian anggaran untuk pemeliharaan sarana prasarana	11%	Pengelolaan gedung dan lingkungan yang bersih, sehat dan nyaman	Melakukan pemeliharaan gedung	3 paket
			Mengalokasikan anggaran untuk tenaga <i>cleaning service</i>	7 org

Sasaran 13. Mahasiswa mengikuti kompetisi tingkat nasional setiap tahun

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Jumlah kompetisi tingkat nasional yang diikuti setiap tahun	5	Partisipasi mahasiswa mengikuti kegiatan kompetisi tingkat nasional	Menyelenggarakan kegiatan kompetisi mahasiswa berskala lokal	2 keg
			Mengikutsertakan mahasiswa dalam setiap kompetisi yang berskala lokal, regional dan nasional	10 keg
			Melaksanakan kegiatan pelatihan dalam penulisan karya ilmiah mahasiswa	1 keg
			Melakukan bimbingan dan pembinaan mahasiswa yang mengikuti kompetisi	10 keg
			Mengalokasikan anggaran untuk kegiatan kompetisi baik lokal, regional dan nasional	10 keg

Sasaran 14. Meningkatnya kepuasan pengguna lulusan

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Meningkatnya kepuasan pengguna lulusan	60%	Peningkatan kepuasan pengguna lulusan	Melakukan bimbingan dan pembinaan minat dan bakat mahasiswa	100%
			Melakukan	100%

			bimbingan dan pembinaan softskill mahasiswa	
			Melaksanakan kegiatan pelatihan, seminar ilmiah dan workshop mahasiswa	3 keg

Sasaran 15. Meningkatnya jumlah kerja sama dengan berbagai sektor dalam rangka peningkatan kinerja Tridharma Perguruan Tinggi

Indikator	Target	Strategi	Rencana Kerja (Kegiatan)	Target
Meningkatnya jumlah kerja sama dengan berbagai sektor dalam rangka peningkatan kinerja Tridharma Perguruan Tinggi	1	Pengembangan Organisasi untuk Unit Kerja Sama Pembentukan standar dokumen kerjasama Pembentukan kerja sama dengan lintas sektor yang terkait	Membentuk unit kerja sama	1 dokumen
			Menyusun dokumen Prosedur/IK/PO	1 unit
			Menjalin kemitraan dengan institusi/instansi dalam negeri dalam penyaluran lulusan	1 dok
			Menjalin kemitraan dengan institusi/instansi dalam negeri dalam penyaluran beasiswa	1 dok
			Menyelenggarakan bursa kerja	1 dok
			Jumlah MoU Akademik dalam negeri	1 keg
			Jumlah MoU Akademik luar negeri	1 dok

Adapun jumlah anggaran kegiatan untuk mendukung untuk mencapai kinerja yang dimaksud adalah sebagai berikut :

NO	URAIAN	PAGU (Rp)
1	Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya pada program pengembangan dan pemberdayaan sumber daya kesehatan	Rp. 26.127.208.000
2	Pembinaan dan pengelolaan Pendidikan Tinggi	Rp. 3.661.502.000

BAB V

PENUTUP

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang tahun 2019 merupakan salah satu upaya untuk menciptakan arah yang lebih jelas, target kerja yang lebih terukur serta pengelolaan sumberdaya khususnya sumber daya keuangan yang lebih efektif dalam upaya mencapai sasaran dan tujuan Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang sebagaimana yang tertuang dalam Rencana Strategis Poltekkes Kemenkes Pangkalpinang 2017 – 2021. Perencanaan program bersifat disusun secara *bottom-up* dari masing-masing bagian, jurusan, dan unit berdasarkan pagu alokasi anggaran yang tersedia dan diatur dalam mekanisme pengusulan biaya yang berlaku, serta sesuai kebutuhan sehingga tercapai efisiensi dan peningkatan kerja.

Pangkalpinang, 31 Januari 2019

Direktur,



Dr. Harindra, MKM
NIP. 195910121987031003