

FORMULIR PENILAIAN PRESTASI KERJA TENAGA KONTRAK POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES PANGKALPINANG			SIFAT : RAHASIA			
			PERIODE PENILAIAN :			
			DIKUMPULKAN TGL :			
NAMA TENAGA KONTRAK :						
JABATAN :						
UNIT KERJA :						
NO	ASPEK PENILAIAN	SKOR PENILAIAN (*)				
		A SANGAT BAIK	B BAIK	C CUKUP	D KURANG	
1	2	3	4	5	6	
I	ASPEK TEKNIS PEKERJAAN					
	1. Efektifitas dan efisiensi kerja					
	2. Ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas					
	3. Kemampuan mencapai target/ standar unit kerja					
II	ASPEK NON TEKNIS					
	1. Tertib administrasi					
	2. Inisiatif					
	3. Kerjasama dan koordinasi antar bagian/ ke unit kerja lain					
	4. Hubungan dengan sesama rekan kerja					
	5. Ketaatan dan ketepatan mengambil keputusan					
III	ASPEK KEPERIBADIAN					
	1. Perilaku					
	2. Kedisiplinan terhadap waktu kerja					
	3. Tanggung Jawab dan Loyalitas					
	4. Ketaatan terhadap instruksi kerja atasan					
JUMLAH NILAI (Jlh Nilai Mutu x Bobot)						
TOTAL SKOR (3+4+5+6)						
KLASSIFIKASI NILAI			HASIL PENILAIAN			
NILAI MUTU	KUALITAS	BOBOT	≤ 24 : Tidak memenuhi dari yang diharapkan 25 – 35 : Cukup memenuhi dengan perjanjian dan percobaan $\geq 36 - 48$: Memenuhi yang diharapkan			
A	Sangat Baik	4				
B	Baik	3				
C	Cukup	2				
D	Kurang	1				
(*) Catatan : Berilah nilai Bobot pada kolom SKOR PENILAIAN dari setiap ASPEK PENILAIAN						
KEPUTUSAN PENILAIAN PEJABAT YANG BERWENANG			CATATAN ATASAN LANGSUNG			
Kontrak Dilanjutkan Kontrak Tidak Dilanjutkan Catatan : Pangkalpinang, Direktur drg. Harindra, MKM NIP. 195910121987031003			Prestasi yang perlu dicatat : Indisipliner tertentu yang perlu dicatat : Saran dan perbaikan : Pangkalpinang, Atasan langsung			